

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
комитета

*Птицына* - Ю.В.Птицына  
Протокол № 1 от 29.03.2014



**Положение  
об условиях оплаты труда работников муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
муниципального образования Плавский район  
- детский сад п. Молочные Дворы**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников (далее Положение), разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Плавский район - детский сад п. Молочные Дворы (далее соответственно - МБДОУ, работники) и включает в себя:

размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической) работы (далее – ставка), в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам;

условия оплаты труда руководителя МБДОУ;

условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих;

условия осуществления выплат компенсационного характера;

условия осуществления выплат стимулирующего характера;

особенности оплаты труда педагогических работников;

другие вопросы оплаты труда.

2. Положение распространяется на МБДОУ независимо от ведомственной принадлежности, если соответствующие вопросы не урегулированы иными нормативными правовыми актами муниципального образования Плавский район.

3. Оплата труда работников в МБДОУ формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

4. Условия оплаты труда, включая размер оклада, должностного оклада, ставки, повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу, ставке, надбавку за специфику работы в МБДОУ, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

6. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников муниципальных организаций муниципального образования Плавский район соответствующих отраслей.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

9. Оплата труда работников МБДОУ осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МБДОУ, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

### **2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования**

10. Размеры должностных окладов, ставок работников образования МБДОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|                                                                              |             |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» | 4948 рублей |
| должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» | 5775 рублей |
| должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»                       | 8930 рублей |

|                                                                      |              |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|
| должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений» | 10390 рублей |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|

Должностной оклад, ставка работников образования МБДОУ, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

11. Работникам МБДОУ устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам (Приложение №1)

12. С учетом условий труда работникам образования МБДОУ устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера (Приложение № 2)

#### **2.4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих**

13. Оклады работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в следующих размерах:

| Разряд в соответствии с ЕТКС | Размер оклада, руб. |
|------------------------------|---------------------|
| 1 разряд                     | 3795                |
| 2 разряд                     | 3947                |
| 3 разряд                     | 4137                |
| 4 разряд                     | 4334                |
| 5 разряд                     | 4812                |
| 6 разряд                     | 5340                |
| 7 разряд                     | 5867                |
| 8 разряд                     | 6448                |

14. Работникам МБДОУ, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (Приложение 1).

#### **3. Условия оплаты труда руководителя МБДОУ**

15. Должностной оклад руководителя МБДОУ определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им Организации, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада руководителя МБДОУ определяется учредителем в соответствии с отнесением МБДОУ к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности МБДОУ.

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов

руководителей МБДОУ относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создано МБДОУ.

Конкретный перечень наименований должностей, относящихся к основному персоналу, устанавливается локальным нормативным актом МБДОУ, в зависимости от направления деятельности МБДОУ.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МБДОУ и средней заработной платы работников Организации не может превышать восьмикратный размер.

16. С учетом условий труда руководителю МБДОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Руководителю МБДОУ указанные выплаты устанавливаются учредителем.

17. Премии руководителю МБДОУ устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности МБДОУ в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Организации, предусмотренными Положением об оплате труда руководителей, утверждаемым учредителем и согласованным с территориальной организацией Профсоюза.

#### **4. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя**

18. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя МБДОУ (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя МБДОУ.

19. При расчете средней заработной платы учитываются оклады, должностные оклады, ставки, выплаты по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплаты стимулирующего характера работников основного персонала МБДОУ, которые осуществляются за счет средств бюджета муниципального образования Плавский район.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала, надбавка за специфику работы в МБДОУ.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала МБДОУ осуществляется МБДОУ за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя МБДОУ.

20. Средняя заработная плата работников основного персонала МБДОУ определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок, выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплат стимулирующего характера работников основного персонала МБДОУ за

отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала МБДОУ за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада руководителя МБДОУ.

21. При определении среднемесячной численности работников основного персонала МБДОУ учитывается среднемесячная численность работников основного персонала МБДОУ, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала МБДОУ, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала МБДОУ, являющихся внешними совместителями.

22. Среднемесячная численность работников основного персонала МБДОУ, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала МБДОУ, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала МБДОУ, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала МБДОУ, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала МБДОУ, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала МБДОУ, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в МБДОУ на одной и более одной ставке (оформленный в МБДОУ как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала МБДОУ как один человек (целая единица).

23. Работники основного персонала МБДОУ, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала МБДОУ и учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

Плавский район, осуществляющих образовательную деятельность, работникам МБДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, заведование кафедрой, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т.д.) и в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

28. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работодатель по согласованию с представительным органом работников принимает локальные нормативные акты, устанавливающие конкретный размер выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам МБДОУ, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

29. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

31. Повышенная оплата за работу в ночное время по сравнению с работой в нормальных условиях производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35 процентов оклада, должностного оклада, ставки.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Перечень должностей работников МБДОУ для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты в порядке, предусмотренным трудовым законодательством.

32. Расчет части оклада, должностного оклада, ставки за час работы определяется путем деления оклада, должностного оклада, ставки работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

33. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

34. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

35. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливается локальным нормативным актом МБДОУ, принятым в соответствии с трудовым законодательством, конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных

трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

## **6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

36. В целях поощрения работников (за исключением руководителей) за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных организациях муниципального образования Плавский район, осуществляющих образовательную деятельность, в МБДОУ устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

- премия за качество выполняемой работы;

- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель МБДОУ, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), созданной в МБДОУ.

Установление выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МБДОУ, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

37. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период (приложение №3).

При назначении учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- своевременность и полноту подготовки отчетности.

38. Премия за качество выполняемой работы устанавливается работникам при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями; соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг; отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг; качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБДОУ.

39. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб МБДОУ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета МБДОУ;

непосредственное участие в реализации национальных проектов.

## **7. Другие вопросы оплаты труда**

40. Работникам МБДОУ, в том числе руководителю, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МБДОУ, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год, может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании работнику МБДОУ материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МБДОУ в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Решение об оказании руководителю МБДОУ материальной помощи и ее конкретных размерах принимает учредитель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя.

41. Педагогическим работникам, руководителям, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук, ежемесячные надбавки к окладу (должностному окладу, ставке) за нагрудные знаки и почетные звания в соответствии с Законом Тульской области от 30 сентября 2013 года № 1989-ЗТО «Об образовании».

Руководителю МБДОУ указанные выплаты устанавливаются учредителем.

Педагогическим работникам указанные выплаты устанавливаются руководителем МБДОУ.

42. Работникам МБДОУ ежегодно производится выплата пособия на санаторно-курортное лечение в размере оклада, должностного оклада по основной занимаемой должности за счет средств бюджета области в соответствии с Законом Тульской области от 30 сентября 2013 года № 1989-ЗТО «Об образовании».

Решение о выплате пособия на санаторно-курортное лечение руководителю МБДОУ принимает учредитель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя.

Работникам МБДОУ выплата пособия на санаторно-курортное лечение утверждается руководителем МБДОУ,

43. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

| Критерий                                                                        | Категория работников                                                                                                                                                                                  | Размер ПК |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Педагогические работники образовательных организаций</b>                     |                                                                                                                                                                                                       |           |
| Стимулирование профессионального роста и повышения профессионального мастерства | Педагогические работники образовательных организаций со стажем до 3-х лет                                                                                                                             | 0,20      |
|                                                                                 | Педагогические работники, имеющие высшее педагогическое образование                                                                                                                                   | 0,10      |
|                                                                                 | Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование                                                                                                                                 | 0,10      |
|                                                                                 | Педагогические работники, своевременно прошедшие курсовую подготовку по основной должности                                                                                                            | 0,05      |
|                                                                                 | Педагогические работники, имеющие грамоту Министерства образования и науки РФ                                                                                                                         | 0,10      |
|                                                                                 | Педагогические работники, имеющие грамоту Департамента образования Тульской области и/или Министерства образования Тульской области                                                                   | 0,05      |
|                                                                                 | Педагогические работники, имеющие Почетную грамоту администрации муниципального образования Плавский район и/или грамоту Комитета образования администрации муниципального образования Плавский район | 0,025     |
|                                                                                 | Педагогические работники-победители регионального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года»                                                                                                    | 0,05      |
|                                                                                 | Педагогические работники-победители муниципального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года»                                                                                                   | 0,025     |
| Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач   | Работники организации, самостоятельно, инициативно, полно и своевременно выполняющие функциональные обязанности                                                                                       | 0,10      |
|                                                                                 | Работники организации, применяющие в работе современные формы и методы организации труда                                                                                                              | 0,10      |
|                                                                                 | Участие педагогических работников в семинарах, методических объединениях, открытых занятиях                                                                                                           | 0,05      |
|                                                                                 | Организация и проведение консультативной                                                                                                                                                              | 0,05      |

|                                                                                   |                                                                             |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------|
|                                                                                   | работы с родителями по воспитанию детей в семье                             |      |
|                                                                                   | Творческая деятельность и особые достижения в профессиональной деятельности | 0,15 |
|                                                                                   | Работа председателем профсоюзной организации                                | 0,20 |
|                                                                                   | Участие в региональных и муниципальных конкурсах                            | 0,15 |
| <b>Обслуживающий персонал (повар, сторожа-дворники, уборщица помещений и др.)</b> |                                                                             |      |
|                                                                                   | содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин      | 0,05 |
|                                                                                   | качественное проведение генеральных уборок                                  | 0,02 |
|                                                                                   | активное участие в ремонтных работах                                        | 0,10 |
|                                                                                   | оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок         | 0,03 |
|                                                                                   | качественное приготовление пищи, обеспечение бесперебойной работы столовой  | 0,05 |

| Должность                                                              | № п/п | Критерии                                                                                                    | Коэффициент |
|------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Заместитель заведующего по воспитательно-образовательной работе</b> | 1     | Работа по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних                                   | 15          |
|                                                                        |       | Работа сайта в сети Интернет                                                                                | 10          |
|                                                                        |       | Заполнение мониторингов                                                                                     | 10          |
|                                                                        |       | Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий                                     | 10          |
|                                                                        |       | Проведение инновационной работы                                                                             | 10          |
| <b>Музыкальный руководитель</b>                                        | 2     | Продуктивное участие в методической работе (конкурсы, открытые занятия)                                     | 10          |
|                                                                        |       | Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах                                             | 10          |
|                                                                        |       | Работа с родителями                                                                                         | 10          |
|                                                                        |       | Участие в работе органов самоуправления                                                                     | 15          |
| <b>Инструктор по физической культуре</b>                               | 3     | Работа с родителями по проведению оздоровительных и профилактических мероприятий                            | 10          |
|                                                                        |       | Работа в творческих группах                                                                                 | 5           |
|                                                                        |       | Эффективная организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях                                  | 10          |
|                                                                        |       | Применение ИКТ в образовательном процессе                                                                   | 10          |
| <b>Воспитатель</b>                                                     | 4     | За работу в творческих группах                                                                              | 5           |
|                                                                        |       | За применение ИКТ в образовательном процессе                                                                | 10          |
|                                                                        |       | Проведение инновационной работы                                                                             | 10          |
|                                                                        |       | За распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на педагогических советах, консультациях) | 10          |
|                                                                        |       | За работу с неблагополучной категорией детей                                                                | 10          |
|                                                                        |       | За работу с детьми-инвалидами                                                                               | 10          |
|                                                                        |       | За проведение оздоровительных и профилактических мероприятий                                                | 10          |
|                                                                        |       | За эффективную организацию предметно-развивающей среды в групповых помещениях                               | 10          |
|                                                                        |       | Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий                                     | 10          |
|                                                                        |       | За проведение открытых мероприятий                                                                          | 10          |
|                                                                        |       | За организацию работы с родителями                                                                          | 10          |

**Критерии показателей эффективности деятельности**

| №             | Критерий                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Премия,<br>%     |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>1.</b>     | <b><u>Заместитель заведующей по воспитательно-образовательной деятельности</u></b>                                                                                                                                                                                                        |                  |
| <b>1.</b>     | <i>Эффективность образовательно-воспитательного процесса</i>                                                                                                                                                                                                                              |                  |
| <b>1.1.</b>   | Результаты выполнения Федерального государственного образовательного стандарта к основной образовательной программе (в среднем по учреждению):<br>От 50 до 70 % воспитанников показывают результаты на высоком уровне<br>70% воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне | 5%<br>10%        |
| <b>1.2.</b>   | Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, организованных МБДОУ, старших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др.:<br>наличие на муниципальном уровне<br>наличие на региональном уровне<br>наличие на всероссийском уровне       | 5%<br>10%<br>20% |
| <b>1.3.</b>   | Положительная динамика или сохранение стабильного высокого показателя количества дней пребывания ребенка в МБДОУ:<br>положительная динамика                                                                                                                                               | 5%               |
| <b>1.2.</b>   | <i>Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения</i>                                                                                                                                                                            |                  |
| <b>1.2.1.</b> | Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением:<br>на муниципальном уровне<br>на региональном уровне                                                            | 5%<br>10%        |
| <b>1.2.2.</b> | Наличие публикаций заместителя заведующей по воспитательной работе по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе                                                                                                                                      | До 25%           |
| <b>1.2.3.</b> | Наличие достижений (награды) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий:<br>на муниципальном уровне<br>на региональном уровне                                                                        | 50-100%          |
| <b>1.2.4.</b> | Наличие сайта образовательного учреждения обновляемого не реже 1 раза в месяц                                                                                                                                                                                                             | 5%               |
| <b>1.2.5.</b> | Оценка деятельности: наличие грамот и благодарностей                                                                                                                                                                                                                                      | 5-15%            |
| <b>1.2.6.</b> | Повышение авторитета и имиджа МБДОУ. Личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах<br>Работа с интернет-представительством, на образовательном форуме и др.                                                                                              | До 50%           |
| <b>1.3.</b>   | <i>Эффективность управленческой деятельности</i>                                                                                                                                                                                                                                          |                  |
| <b>1.3.1.</b> | Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения:<br>на муниципальном уровне<br>на уровне области<br>на федеральном уровне                                                                                                                                                   | 5-15%            |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                    |                          |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1.3.2. | Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций                                                                                                                                                           | 5%                       |
| 1.4.   | <i>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</i>                                                                                                                   |                          |
| 1.4.1. | Снижение заболеваемости воспитанников: снижение по итогам квартала                                                                                                                                                                                 | 5-25%                    |
| 1.4.2. | Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья воспитанников, не связанных с капитальным вложением средств                                                                                            | 5%                       |
| 1.4.3. | Отсутствие травматизма среди воспитанников учреждения во время образовательного процесса                                                                                                                                                           | 5%                       |
| 1.4.4. | Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий                                                                                                                                                                            | 10%                      |
| 1.5.   | <i>Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</i>                                                                                                                                                                               |                          |
| 1.5.1. | Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий                                                                                                                                            | 10%                      |
| 1.5.2. | Отсутствие замечаний по итогам проверок по вопросам методической, административной деятельности                                                                                                                                                    | 10%                      |
| 1.5.3. | Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:<br>участие на муниципальном уровне<br>участие на областном уровне<br>наличие победителей и призеров<br>на муниципальном уровне<br>на областном уровне | 10%<br>20%<br>50%<br>75% |
| 2.     | <b><u>Заведующий хозяйством:</u></b>                                                                                                                                                                                                               |                          |
| 2.1.   | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности                                                                                                                                                         | 5%                       |
| 2.2.   | Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования                                                               | 5%                       |
| 2.3.   | Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, документации).                                                                                                                                                                     | 5%                       |
| 2.4.   | Качественное выполнение работ при замене временно отсутствующих работников Учреждения                                                                                                                                                              | 5%                       |
| 2.5.   | Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений                                                                                                                                                                                  | 5%                       |
| 2.6.   | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля.                                                                                                                   | 5%                       |
| 2.7.   | Экономия энергоресурсов                                                                                                                                                                                                                            | 5%                       |
| 2.8.   | Увеличение объема выполняемых работ                                                                                                                                                                                                                | 10%                      |
| 2.9.   | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)                                                                                                                                                      | 5-20%                    |
| 2.10.  | Выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование Учреждения)                                                                                         | 10%                      |
| 2.11.  | Оценка деятельности: наличие грамот и благодарностей                                                                                                                                                                                               | 5-15%                    |
| 3.     | <b><u>Воспитатель:</u></b>                                                                                                                                                                                                                         |                          |
| 3.1.   | Разработка учебных программ, проведение инновационной работы                                                                                                                                                                                       | 10%                      |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                           |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|       | (отслеживание, диагностика, коррекция, прогнозирование, анализ учебно-воспитательного процесса)                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                           |
| 3.2.  | За высокие результаты в учебно-воспитательной деятельности по итогам квартала, года (Результаты выполнения Федерального Государственного образовательного стандарта к основной образовательной программе:<br>от 50% до 70% воспитанников показывают результаты<br>на высоком уровне –<br>на среднем уровне –<br>на низком уровне -<br>70% воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне – | 50%<br>30%<br>0%<br>100%  |
| 3.3.  | Проведение открытых мероприятий: за каждое мероприятие, проведенное на высоком уровне                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 10%                       |
| 3.4.  | Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала.                                                                                                                                                                                                                           | До 20%                    |
| 3.5.  | Продуктивное участие в методической работе:<br>- участие в проектах, конкурсах, открытых занятиях<br>- результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, консультациях и т.п.)                                                                                                                                                       | 5-25%                     |
| 3.6.  | Интенсивность и напряженность работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду, взаимозаменяемость т.п.)                                                                                                                                                                                                                                                                       | 10-50%                    |
| 3.7.  | Образцовое ведение и оформление документации (не более 2-х замечаний)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5%                        |
| 3.8.  | Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:<br>участие на муниципальном уровне<br>участие на областном уровне<br>наличие победителей и призеров<br>на муниципальном уровне<br>на областном уровне                                                                                                                                                       | 25%<br>50%<br>75%<br>100% |
| 3.9.  | За отсутствие замечаний со стороны администрации и родителей по организации воспитательно-образовательного процесса и работы с родителями                                                                                                                                                                                                                                                                | 5%                        |
| 3.10. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)                                                                                                                                                                                                                | До 100%                   |
| 3.11. | За активное участие, призовые места в районных мероприятиях: конкурсах и соревнованиях для детей                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 10-50%                    |
| 3.12. | Руководство кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учета посещаемости, регулярного посещения занятий)                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 20%                       |
| 3.13. | За организацию работы с родителями:<br>- по своевременному внесению оплаты за содержание воспитанника в образовательном учреждении<br>- привлечение родителей для проведения общесадовских мероприятий<br>- привлечение родителей для усовершенствования образовательной среды группы (ремонт, благоустройство, озеленение)                                                                              | 10%<br>5%<br>До 25%       |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                   |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 3.14. | <b>Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе</b><br>- посещаемость составляет 91%, младшего возраста свыше 81%<br>- посещаемость составляет 81-90%, младшего возраста от 80 до 75%<br>- посещаемость составляет от 75 до 80 %, младшего возраста от 76 до 70%                                                                       | 1200 руб.<br>900 руб.<br>500 руб. |
| 3.15. | <b>Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников</b><br>До 1 случая заболевания по д/с; до 2 случаев по младшей группе<br>От 1 до 2 случаев заболевания по д/с; от 2 до 3 случаев по младшей группе<br>От 2 до 3 случаев заболевания по д/с; от 3 до 4 случаев по младшей группе                                                        | 10%<br>8%<br>5%                   |
| 3.16. | Позитивные отзывы в адрес педагога со стороны родителей; отсутствие подтвержденных жалоб на педагога; создание социально-психологического климата в коллективе, объективность, тактичность, требовательность.                                                                                                                                                | 5-10%                             |
| 3.17. | Экономия энергоресурсов, воды (более 2-х замечаний)                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 750 руб.                          |
| 3.18. | Применение ИКТ в образовательном процессе.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5-20%                             |
| 3.19. | Увеличение объема выполняемых работ (переуплотнение групп, увеличение работы по своей должности, прочие)                                                                                                                                                                                                                                                     | 15%                               |
| 3.20. | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 10%                               |
| 3.21. | Оценка деятельности: наличие грамот и благодарностей                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5-15%                             |
| 3.22. | Исполнительская дисциплина: соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие нарушений, замечаний, отсутствие больничных листов в течение года                                                                                                                                                                                                            | 5-50%                             |
| 4.    | <b><u>Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре</u></b>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                   |
| 4.1.  | Продуктивное участие в методической работе:<br>- участие в проектах, конкурсах, открытых занятиях<br>- результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, консультациях и т.п.)<br>- наличие публикаций по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе | 5-25%                             |
| 4.2.  | Эффективная работа с родителями по проведению оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовке к праздникам и развлечениям. Выполнение плана мероприятий по работе с родителями.                                                                                                                                                                   | 5-20%                             |
| 4.3.  | Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, программы развития МБДОУ, образовательной программы                                                                                                                                                                                                                                         | 5-15%                             |
| 4.4.  | Фиксированное участие в семинарах, педагогических советах, консилиумах, проведение открытых занятий, выставок, проводимых в МБДОУ, на РМО и т.д.                                                                                                                                                                                                             | До 10%                            |
| 4.5.  | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.<br>на областном уровне<br>на муниципальном уровне<br>на внутрисадовом уровне                                                                                                                                                                                                                 | До 10%                            |
| 4.6.  | Качественная подготовка детей к утренникам, мероприятиям                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | До 10%                            |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                    |                           |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 4.7.  | Отсутствие обоснованных жалоб                                                                                                                                                                                                                      | 5%                        |
| 4.8.  | Содержание в надлежащем виде рабочего места, музыкального (физкультурного) зала и методического материала                                                                                                                                          | 5%                        |
| 4.9.  | Исполнительская дисциплина и продуктивность процесса здоровьесбережения: соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие нарушений, замечаний, отсутствие больничных листов в течение года                                                     | До 50%                    |
| 4.10. | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.                                                                                                                                                                              | 5%                        |
| 4.11. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)                                                          | До 100%                   |
| 4.12. | Увеличение объема выполняемой работы                                                                                                                                                                                                               | До 10%                    |
| 4.13. | Эффективная работа с воспитателями и специалистами МБДОУ, обеспечивающая индивидуальный подход к детям                                                                                                                                             | 5%                        |
| 4.14. | Оценка деятельности: наличие грамот и благодарностей                                                                                                                                                                                               | 5-15%                     |
| 4.15. | Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:<br>участие на муниципальном уровне<br>участие на областном уровне<br>наличие победителей и призеров<br>на муниципальном уровне<br>на областном уровне | 25%<br>50%<br>75%<br>100% |
| 4.16. | Позитивные отзывы в адрес педагога со стороны родителей: отсутствие подтвержденных жалоб на педагога; создание социально-психологического климата в коллективе, объективность, тактичность, требовательность.                                      | 5-10%                     |
| 5.    | <b>Кладовщик</b>                                                                                                                                                                                                                                   |                           |
| 5.1.  | Исполнительская дисциплина и продуктивность процесса здоровьесбережения: соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие нарушений, замечаний, отсутствие больничных листов в течение года                                                     | До 50%                    |
| 5.2.  | Образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН                                                                                                                                                     | 10%                       |
| 5.3.  | Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля                                                                                                                                                          | 5%                        |
| 5.4.  | Сложность работы с поставщиками по качеству поставляемой продукции                                                                                                                                                                                 | 10%                       |
| 5.5.  | Качественное ведение документации                                                                                                                                                                                                                  | 5%                        |
| 5.6.  | Эффективность исполнения управленческих решений                                                                                                                                                                                                    | 10%                       |
| 5.7.  | Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, документации для проведения муниципальных конкурсов по поставке продуктов)                                                                                                         | 10%                       |
| 5.8.  | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.                                                                                                                                                                              | 10%                       |
| 5.9.  | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)                                                                                                                                                      | 10%                       |
| 5.10. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)                                                          | До 100%                   |
| 5.11. | Увеличение объема выполняемой работы                                                                                                                                                                                                               | До 10%                    |

| <u>Делопроизводитель</u>    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 6.1.                        | Исполнительская дисциплина и продуктивность процесса здоровьесбережения: соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие нарушений, замечаний, отсутствие больничных листов в течение года                                                                                                                               | До 50%    |
| 6.2.                        | Высокое качество подготовки и оформление документов                                                                                                                                                                                                                                                                          | 10%       |
| 6.3.                        | Оперативное оформление информации по запросам комитета образования                                                                                                                                                                                                                                                           | 5%        |
| 6.4.                        | Своевременное и грамотное заполнение трудовых книжек и личных дел сотрудников                                                                                                                                                                                                                                                | 5%        |
| 6.5.                        | Ведение делопроизводства и архива                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5%        |
| 6.6.                        | Работа с ИКТ (ведение электронных данных на сотрудников)                                                                                                                                                                                                                                                                     | 10%       |
| 6.7.                        | За организацию работы по оформлению компенсации родительской платы, предоставление отчетов в МКУ «Централизованная бухгалтерия»                                                                                                                                                                                              | 10%       |
| 6.8.                        | Отсутствие обоснованных жалоб                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 5%        |
| 6.9.                        | Увеличение объема выполняемой работы (за организацию работы по оплате родителей за уход за детьми в МБДОУ)                                                                                                                                                                                                                   | 10%       |
| 6.10.                       | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)                                                                                                                                                                                                                                | 3%        |
| 6.11.                       | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)                                                                                                                                    | 10%       |
| <u>Помощник воспитателя</u> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |
| 7.1.                        | Исполнительская дисциплина и продуктивность процесса здоровьесбережения: соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие нарушений, замечаний, отсутствие больничных листов в течение года                                                                                                                               | До 50%    |
| 7.2.                        | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников                                                                                                                                                                                                                                    | 5%        |
| 7.3.                        | Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников:<br>- качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН<br>- содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения) | 10%<br>5% |
| 7.4.                        | Помощь в преобразовании развивающей среды в МБДОУ, обновление интерьера                                                                                                                                                                                                                                                      | 5%        |
| 7.5.                        | Сохранность имущества                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 5%        |
| 7.6.                        | Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми. Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям                                                                                                                          | 10%       |
| 7.7.                        | Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников<br>До 1 случая заболевания по д/с; до 2 случаев по младшей группе<br>От 1 до 2 случаев заболевания по д/с; от 2 до 3 случаев по младшей группе                                                                                                            | 10%<br>8% |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |           |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|      | От 2 до 3 случаев заболевания по д/с; от 3 до 4 случаев по младшей группе                                                                                                                                                                                                                                                | 5%        |
| 7.1  | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)                                                                                                                                                                                                                            | До 50%    |
| 7.2  | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.                                                                                                                                                                                                                                                    | 5%        |
| 7.3  | Помощь и активное участие в мероприятиях МБДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.)                                                                                                                                                                                                                                 | 10-25%    |
| 7.4  | Увеличение объема выполняемой работы, взаимозаменяемость                                                                                                                                                                                                                                                                 | 10%       |
| 7.5  | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)                                                                                                                                | До 100%   |
| 8.   | <b>Повар</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |
| 8.1  | Исполнительская дисциплина и продуктивность процесса здоровьесбережения: соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие нарушений, замечаний, отсутствие больничных листов в течение года                                                                                                                           | До 50%    |
| 8.2  | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)                                                                                                                                                                                                                                             | 5%        |
| 8.3  | Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группу (отсутствие замечаний по результатам контроля)                                                                                                                                                                              | До 10%    |
| 8.4  | Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи)                                                                                                                                                                                                                                                       | 5%        |
| 8.5  | Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями                                                                                                                                                                                                                                 | До 10%    |
| 8.6  | Содержание рабочего места, специальной одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. По результатам внутреннего контроля:<br>- качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН<br>- содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения) | 10%<br>5% |
| 8.7  | Подъем тяжестей (котлы, тара ...)                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 5%        |
| 8.8  | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.                                                                                                                                                                                                                                                    | 5%        |
| 8.9  | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)                                                                                                                                                                                                                            | До 100%   |
| 8.10 | Увеличение объема выполняемой работы, взаимозаменяемость                                                                                                                                                                                                                                                                 | До 50%    |
| 8.11 | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)                                                                                                                                | До 100%   |
| 9.   | <b>Кухонный работник</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           |
| 9.1  | Исполнительская дисциплина и продуктивность процесса здоровьесбережения: соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие нарушений, замечаний, отсутствие больничных листов в течение года                                                                                                                           | До 50%    |
| 9.2  | Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ                                                                                                                                                                                                                                                 | До 10%    |
| 9.3  | Содержание рабочего места, специальной одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии.                                                                                                                                                                                                                         | 5%        |
| 9.4  | Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН                                                                                                                                                                                                                                                                |           |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                    |           |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|       | - качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН                                                                                                                                                                         | 10%       |
|       | - содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)                                                                                                                                                  | 5%        |
| 9.5   | Выполнение разовых поручений администрации                                                                                                                                                                                                         | До 5%     |
| 9.6   | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.                                                                                                                                                                              | 5%        |
| 9.7   | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)                                                                                                                                                      | До 100%   |
| 9.8   | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)                                                          | До 100%   |
| 9.9   | Увеличение объема выполняемой работы                                                                                                                                                                                                               | До 10%    |
| 10.   | <b>Уборщица подсобных помещений</b>                                                                                                                                                                                                                |           |
| 10.1  | Исполнительская дисциплина и продуктивность процесса здоровьесбережения: соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие нарушений, замечаний, отсутствие больничных листов в течение года                                                     | До 50%    |
| 10.2  | Отсутствие обоснованных жалоб                                                                                                                                                                                                                      | 5%        |
| 10.3  | Содержание помещений МБДОУ в соответствии с требованиями СанПиН<br>- качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН<br>- содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения) | 10%<br>5% |
| 10.4  | Выполнение разовых поручений администрации                                                                                                                                                                                                         | До 5%     |
| 10.5  | Уход за цветами в коридорах МБДОУ                                                                                                                                                                                                                  | 5%        |
| 10.6  | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)                                                                                                                                                      | 5%        |
| 10.7  | Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке                                                                                                                                                    | 5%        |
| 10.8  | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.                                                                                                                                                                              | 5%        |
| 10.9  | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)                                                          | До 100%   |
| 10.10 | Увеличение объема выполняемой работы                                                                                                                                                                                                               | До 10%    |
| 11.   | <b>Сторож-дворник</b>                                                                                                                                                                                                                              |           |
| 11.1  | Исполнительская дисциплина и продуктивность процесса здоровьесбережения: соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие нарушений, замечаний, отсутствие больничных листов в течение года                                                     | До 50%    |
| 11.2  | Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства                                                                                                                                                                               | 10%       |
| 11.3  | Своевременное реагирование на возникающие ЧС                                                                                                                                                                                                       | 10%       |
| 11.4  | Высокое качество работы по поддержке чистоты и порядка на территории и в помещении МБДОУ                                                                                                                                                           | 10%       |
| 11.5  | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)                                                                                                                                                      | До 50%    |
| 11.6  | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)                                                          | До 100%   |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                     |           |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 11.7.  | Увеличение объема выполняемой работы (уборка коридоров и лестничных клеток, расчистка крылец от снега, подготовка учреждения к новому учебному году и т.д.).                                                                                        | До 100%   |
| 11.8.  | Отсутствие обоснованных жалоб                                                                                                                                                                                                                       | 5%        |
| 11.9.  | Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории                                                                                                                                                                                           | До 10%    |
| 11.10. | Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев                                                                                                                                                                                | 5%        |
| 11.12. | Качественное содержание кустарников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории                                                                                                                                                      | 10%       |
| 11.13. | Участие в мелком ремонте помещений                                                                                                                                                                                                                  | До 10%    |
| 11.14. | Увеличение объема выполняемой работы (большой объем снега и листьев, замена отсутствующего работника)                                                                                                                                               | До 100%   |
| 12.    | <b>Рабочий по обслуживанию зданий</b>                                                                                                                                                                                                               |           |
| 12.1.  | Исполнительская дисциплина и продуктивность процесса здоровьесбережения: соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие нарушений, замечаний, отсутствие больничных листов в течение года                                                      | До 50%    |
| 12.2.  | Своевременное устранение неполадок                                                                                                                                                                                                                  | 10%       |
| 12.3.  | Отсутствие обоснованных жалоб                                                                                                                                                                                                                       | 5%        |
| 12.4.  | Участие в мелком ремонте помещений                                                                                                                                                                                                                  | До 10%    |
| 12.5.  | Ответственное отношение к сохранности инструментария                                                                                                                                                                                                | 5%        |
| 12.6.  | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)                                                                                                                                                       | До 50%    |
| 12.7.  | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности                                                                                                                                                                                           | До 10%    |
| 12.8.  | Увеличение объема выполняемой работы                                                                                                                                                                                                                | До 10%    |
| 13.    | <b>Рабочий по стирке белья</b>                                                                                                                                                                                                                      |           |
| 13.1.  | Исполнительская дисциплина и продуктивность процесса здоровьесбережения: соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие нарушений, замечаний, отсутствие больничных листов в течение года                                                      | До 50%    |
| 13.2.  | Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии                                                                                                                                                                                                 | 5%        |
| 13.3.  | Своевременная замена белья                                                                                                                                                                                                                          | 5%        |
| 13.4.  | Своевременное и качественное проведение генеральных уборок                                                                                                                                                                                          | 5%        |
| 13.5.  | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)                                                                                                                                                       | До 50%    |
| 13.6.  | Отсутствие обоснованных жалоб                                                                                                                                                                                                                       | 5%        |
| 13.7.  | Содержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН<br>- качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН<br>- содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)        | 10%<br>5% |
| 13.8.  | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.                                                                                                                                                                               | 10%       |
| 13.9.  | Увеличение объема выполняемой работы, взаимозаменяемость                                                                                                                                                                                            | До 50%    |
| 13.10. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ, стирка мягких игрушек, костюмов для сюжетно-ролевых игр, и т.д.) | До 100%   |
| 14.    | <b>Кастелянша</b>                                                                                                                                                                                                                                   |           |
| 14.1.  | Исполнительская дисциплина и продуктивность процесса                                                                                                                                                                                                | До 50%    |

|       |                                                                                                                                                                                    |         |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|       | здоровьесбережения: соблюдение санитарно-гигиенических норм, отсутствие нарушений, замечаний, отсутствие больничных листов в течение года                                          |         |
| 1.4.2 | Ведение документации в соответствии с нормативными требованиями и своевременная смена белья                                                                                        | 10%     |
| 1.4.3 | Творческий подход к обновлению интерьера и развивающей среды. Обеспечение санитарного состояния кладовой в соответствии с СанПиН                                                   | До 10%  |
| 1.4.4 | Увеличение объема выполняемой работы.<br>Помощь и активное участие в мероприятиях МБДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.).<br>Взаимозаменяемость сотрудников               | До 50%  |
| 1.4.5 | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (соревнованиях, субботниках, ремонте и пр.)                                                                                | До 100% |
| 1.4.6 | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ) | До 100% |
| 1.4.7 | Посиль костюмов, штор, кукольной одежды и т.д.                                                                                                                                     | 5%      |
| 1.4.8 | Отсутствие обоснованных жалоб                                                                                                                                                      | 5%      |

Всего пронумеровано,  
прошито, скреплено печатью

*24 двудула и в р* (листов)

Заведующий МБДОУ МО  
Плавский район - детский  
сад п. Молочные Дворы  
М.М. Левочкина

